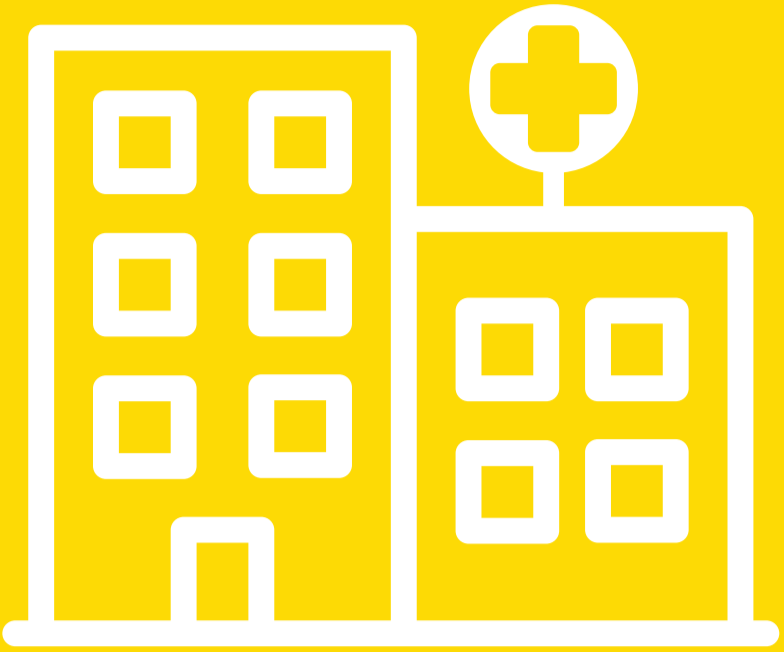


# PRESENTACIÓN

El hospital San Juan de Dios remonta su historia en Tenerife al año 1950, con la apertura de la clínica infantil San Juan de Dios. Desde 1980 es un Hospital Médico-Quirúrgico concertado con el Servicio Canario de Salud y propiedad de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios.

En la actualidad el hospital tiene el desafío de una gran reforma estructural por la obsolescencia de sus instalaciones, y debe abordar un entorno cambiante, un nuevo perfil de los pacientes y una nueva estrategia de gestión. Esto implica que las personas que forman parte de la organización tienen la oportunidad de proponer formas alternativas de adaptarse a tales cambios.



“Arquitectos del Futuro” nace para ofrecer un proceso participativo basado en la filosofía de las prácticas colaborativas y la indagación apreciativa. Se ha configurado un espacio de encuentro interdisciplinar que ha permitido descubrir las fortalezas, valores, sueños de las personas participantes, así como decidir cómo continuar a través de futuros proyectos, generando una visión compartida acerca de los contenidos, los objetivos y los caminos para alcanzarlos.

Esta manera de abordar los cambios y desafíos de la organización, está facilitando que continúe el compromiso de las personas participantes, al continuar de manera autogestionada los grupos de trabajo interdisciplinares.

## FASE CONOCER



### DESCRIPCIÓN



Se pretende conocer y comprender qué desean y qué esperan del desafío planteado.

# 01

### OBJETIVOS



- Conocer expectativas.
- Implicación de los participantes.
- Vivir una experiencia basada en el respeto, diálogo, libertad de expresión y la creatividad.

### HERRAMIENTAS



- Dinámicas grupales para crear cohesión de equipo.
- Preguntas para explorar.
- Creación de un ambiente de relación y colaboración con degustación, identificaciones personales, mapas de relaciones.

### RESULTADOS



Los valores e ideas que los participantes querían encontrar en el espacio de indagación fueron: humano, proactivo, objetivo, práctico, humildad, ambición, prudencia y paciencia.

### PALABRAS CLAVE



Conocer, comprender, entender.

## FASE DESCUBRIR



### DESCRIPCIÓN



Se pretende descubrir aquellos aspectos, procesos, recursos, valores, historias, cultura que existen en la organización y que se quieren conservar en el proceso de cambio o transformación.

# 02

### OBJETIVOS



Expresión de valores, emociones, intereses y la propia historia personal de los participantes en la organización.

### HERRAMIENTAS



- Storytelling.
- Preguntas para descubrir.
- Dinámicas grupales para generar confianza.

### RESULTADOS



Línea del tiempo del hospital.

### PALABRAS CLAVE



Recordar, valorar, revivir, potenciar, valores, historia.

## FASE SOÑAR



### DESCRIPCIÓN



Estimular la aparición de sueños, deseos y expectativas para el futuro de la organización.

# 03

### OBJETIVOS



- Proyectar el futuro.
- Expresar los sueños, deseos, expectativas individualmente.
- Compartir los sueños, deseos y expectativas con el resto del grupo participante.

### HERRAMIENTAS



- Visualización guiada.
- Dinámicas grupales para describir y presentar lo soñado.

### RESULTADOS



Sueños compartidos sobre el futuro de la organización.

### PALABRAS CLAVE



Visión compartida, imaginar, compartir, repensar.

## FASE DISEÑAR



### DESCRIPCIÓN



Visualizar y concretar sueños, deseos y expectativas para convertirlos en propuestas reales y viables.

# 04

### OBJETIVOS



- Generar ideas.
- Priorizar de forma grupal.
- Establecer acciones y propuestas.

### HERRAMIENTAS



- Dinámicas de priorización.
- Prototipado de propuestas provocativas.
- Dinámicas grupales para superar retos.

### RESULTADOS



Sueños materializados en prototipos creados a través del arte.

### PALABRAS CLAVE



Elección, priorización, creación.

## FASE CONSTRUIR



### DESCRIPCIÓN



Se pone en marcha lo que se ha creado, diseñado.

# 05

### OBJETIVOS



- Generar una dinámica participativa que fomente la elección y el compromiso para continuar con los diferentes proyectos a construir en el futuro a través de pequeños grupos.
- Implicación de los participantes para llevar a cabo las acciones y tareas.

### HERRAMIENTAS



- Mapas de Proyectos.

### RESULTADOS



Proyectos definidos en acciones, materiales, recursos y responsables.

### PALABRAS CLAVE



Implicación, libertad, motivación, acción.

**tec**  
TU ESPACIO  
DE CONSULTORÍA

# FASES del PROYECTO